



ДИКСОНСКИЙ ВЕСТНИК

Учредители: Диксонский городской совет Депутатов и Администрация городского поселения Диксон



КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ
ТАЙМЫРСКИЙ ДОЛГАНО-НЕНЕЦКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН
АДМИНИСТРАЦИЯ
ГОРОДСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ ДИКСОН

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«30» ноября 2017 года

№ 211-П

О внесении изменений в состав Координационного комитета содействия занятости населения городского поселения Диксон

В соответствии со статьей 7.2. Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», статьей 8 Закона Красноярского края от 25.06.2004 г. №11 - 2090 «О социальном партнерстве» в целях выработки согласованных решений определению и осуществлению политики в области занятости населения на территории городского поселения Диксон, Администрация городского поселения Диксон

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Приложение №1 к постановлению Администрации городского поселения Диксон от 19.12.2014 №88-П «О Координационном комитете содействия занятости населения городского поселения Диксон» изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Опубликовать настоящее постановление в информационном печатном издании «Диксонский вестник».

3. Постановление вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования.

Исполняющий обязанности Главы
городского поселения Диксон

И.Н. Пронин

Приложение
к Постановлению Администрации
городского поселения Диксон
от 30 ноября 2017 г. № 211-П

Состав Координационного комитета содействия занятости населения городского поселения Диксон

Пронин Иван Николаевич	-	Заместитель Главы городского поселения Диксон, председатель комитета;
Мирошниченко Константин Юрьевич	-	Депутат Диксонского Совета депутатов, заместитель председателя комитета;
Кривошапкина Ирина Владимировна	-	Директор КГКУ «ЦЗН г.п. Диксон», секретарь комитета;
Члены комиссии: -		
Корюкова Елена Васильевна	-	Главный специалист группы по административной работе и социальным вопросам;
Барышникова Юлия Васильевна	-	Главный специалист группы по экономике и имущественным отношениям;
Низовцева Джамиля Ахмедулловна	-	Заместитель директора ТМКОУ «Диксонская средняя школа» по учебно-воспитательной работе;
Самигуллина Разиля Гумаровна	-	Старший инспектор ТУ СЗН в г.п. Диксон;
Бальков Алексей Юрьевич	-	Директор по производству ООО «Таймырэнергоресурс»;
Парфёнов Александр Евгеньевич	-	Директор МУП «Диксонсервис»;
Бубнова Евдокия Ивановна	-	Начальник ФГБУ «Северное УГМС» ОГМС Диксон»;
Леонов Геннадий Иванович	-	Генеральный директор ООО «АрктикЭнерго»;
Мамаев Алексей Павлович	-	Начальник административно- хозяйственной части ООО «Арктическая горная компания – Диксон».

Электронный вариант на
www.dikson-taimyr.ru

издается с 31 марта 2006 года

18 декабря 2017 года
№ 34(410)



КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ
ТАЙМЫРСКИЙ ДОЛГАНО-НЕНЕЦКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН
АДМИНИСТРАЦИЯ
ГОРОДСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ ДИКСОН

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«14» декабря 2017 года

№227- П

О внесении изменений в Постановление Администрации городского поселения Диксон от 05.12.2016 № 157-П «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников органов местного самоуправления по должностям, не отнесенным к муниципальным должностям и должностям муниципальной службы, и работников муниципальных учреждений, подведомственных Администрации городского поселения Диксон»

В целях увеличения (индексации) заработной платы работников бюджетной сферы с 1 января 2018 года на 4 процента, руководствуясь статьей 47 Устава городского поселения Диксон, Администрация городского поселения Диксон

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников органов местного самоуправления по должностям, не отнесенным к муниципальным должностям и должностям муниципальной службы, и работников муниципальных учреждений, подведомственных Администрации городского поселения Диксон, утвержденное Постановлением Администрации городского поселения Диксон от 05.12.2016 № 157-П «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников органов местного самоуправления по должностям, не отнесенным к муниципальным должностям и должностям муниципальной службы, и работников муниципальных учреждений, подведомственных Администрации городского поселения Диксон» (далее – Примерное положение) изменение, изложив приложение 1 к Примерному положению в редакции приложения к настоящему Постановлению.

2. Опубликовать постановление в информационном печатном издании «Диксонский вестник».

3. Постановление вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования, но не ранее 01 января 2018 года.

Глава городского поселения Диксон

П. А. Краус

Приложение
к Постановлению Администрации
городского поселения Диксон
от 00 декабря 2017 года №000 –П

«Приложение 1
К Примерному положению
об оплате труда работников
органов местного самоуправления
городского поселения Диксон по должностям,
не отнесенным к муниципальным должностям
и должностям муниципальной службы, и
работников муниципальных учреждений,
подведомственных Администрации городского
поселения Диксон

МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ), СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЙ

1. Минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников, занимающих общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих:

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих второго уровня"	
2 квалификационный уровень	3623
Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих третьего уровня"	
1 квалификационный уровень	3623
4 квалификационный уровень	5253

2. Минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников, занимающих общеотраслевые должности специалистов и служащих по должностям, не включенным в профессиональные квалификационные группы.

Наименование должности	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Старший специалист по муниципальному заказу и договорной работе	3623
Администратор баз данных	3623

3. Минимальные размеры ставок заработной платы работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих:

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня"	
1 квалификационный уровень	2552
Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня"	
1 квалификационный уровень	2971



КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ
ТАЙМЫРСКИЙ ДОЛГАНО-НЕНЕЦКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН
АДМИНИСТРАЦИЯ
ГОРОДСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ ДИКСОН

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«14» декабря 2017 года

№ 228- П

О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных казенных учреждений городского поселения Диксон, утвержденного Постановлением Администрации городского поселения Диксон от 18 мая 2012 г. №32-П

В связи с совершенствованием муниципальных правовых актов, руководствуясь статьёй 47 Устава городского поселения Диксон, Администрация городского поселения Диксон

ПО С Т А Н О В Л Я Е Т:

1. Внести в раздел II приложения к Постановлению Администрации городского поселения Диксон от 18 мая 2012 г. №32-П «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных казенных учреждений городского поселения Диксон» (в редакции от 28.06.2013 №28-П, от 12.09.2013 50-П, от 30.09.2013 №54-П, от 30.09.2014 №53-П, 26.10.2015 №89-П, от 05.12.2016 №156-П, от 27.12.2016 №171-П, от 19.06.2017 №138-П, от 26.09.2017 №178-П) следующие изменения:

1.1 Пункт 2.3 изложить в следующей редакции:

«2.3. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по должностям работников образования устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням ПКГ, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 N 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования":

Должности, отнесенные к ПКГ:	Минимальный размер оклада, ставки, руб.
должности, отнесенные к ПКГ "Должности педагогических работников"	
3 квалификационный уровень	6270
4 квалификационный уровень	6533

Для должностей:

- «методист» минимальный размер оклада (ставки заработной платы) устанавливается в размере 6 270 рублей;

-«преподаватель» минимальный размер оклада (ставки заработной платы) устанавливается в размере 6 533 рублей».

1.2 Пункт 2.4 изложить в следующей редакции

«2.4. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по должностям работников культуры, искусства и кинематографии устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ), утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 N 570 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии":

Должности, отнесенные к ПКГ:	Минимальный размер оклада, ставки, руб.
Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава"	4311
"Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена"	6286
"Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена"	8473
"Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии"	11063

1.3. Пункт 2.4.1 изложить в следующей редакции:

«2.4.1. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиям рабочих культуры, искусства и кинематографии устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими профессий к квалификационным уровням ПКГ, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 14.03.2008 N 121н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп професий рабочих культуры, искусства и кинематографии":

Должности, отнесенные к ПКГ:	Минимальный размер оклада, ставки, руб.
должности, отнесенные к ПКГ "Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня"	
1 квалификационный уровень	4457
2 квалификационный уровень	5435

1.4. Пункт 2.5 изложить в следующей редакции:

«2.5. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням ПКГ, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих":

Должности, отнесенные к ПКГ:	Минимальный размер оклада, ставки, руб.
"Общеотраслевые должности служащих первого уровня"	
1 квалификационный уровень	2970
"Общеотраслевые должности служащих второго уровня"	
1 квалификационный уровень	3297
2 квалификационный уровень	3623
3 квалификационный уровень	3981
"Общеотраслевые должности служащих третьего уровня"	
1 квалификационный уровень	3623
2 квалификационный уровень	3981
3 квалификационный уровень	4370
4 квалификационный уровень	5253
"Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня"	
1 квалификационный уровень	6592
2 квалификационный уровень	7637
3 квалификационный уровень	8223

1.5. Пункт 2.6 изложить в следующей редакции:

«2.6. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по должностям общеотраслевых професий рабочих устанавливаются на основе отнесения занимаемых

ими должностей к квалификационным уровням ПКГ, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 248н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных работников":

Должности, отнесенные к ПКГ:	Минимальный размер оклада, ставки, руб.
Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня"	
1 квалификационный уровень	2552
2 квалификационный уровень	2675
"Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня"	
1 квалификационный уровень	2971
2 квалификационный уровень	3623
3 квалификационный уровень	3981
4 квалификационный уровень	4797

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования, но не ранее 1 января 2018 года.

Глава городского поселения Диксон

П.А. Краус

Приложение
к Постановлению Администрации
городского поселения Диксон
от 26 октября 2015 года №89-П
(в редакции от 14 декабря 2017 №228-П)

ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ КАЗЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ГОРОДСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ ДИКСОН

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Примерное положение об оплате труда работников муниципальных казенных учреждений городского поселения Диксон (далее - Примерное положение), регулирует порядок оплаты труда работников муниципальных казенных учреждений городского поселения Диксон, по видам экономической деятельности "Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг", "Образование".

1.2. Заработная плата в соответствии с системой оплаты труда устанавливается работнику на основании трудового договора (дополнительного соглашения к трудовому договору) при наличии действующих коллективных договоров, локальных нормативных актов, устанавливающих новые системы оплаты труда.

Система оплаты труда работников учреждений устанавливается в учреждениях коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Законом Красноярского края от 29.10.2009 N 9-3864 "О новых системах оплаты труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений", Постановлением Правительства Красноярского края от 01.12.2009 № 621-п «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству культуры Красноярского края», Решением Диксонского городского Совета депутатов от 21 мая 2015 г. №7-2, а также настоящим Положением.

1.3. Учреждение, в пределах имеющихся у него средств на оплату труда работников, самостоятельно определяет размеры доплат, надбавок, премий и других мер материального стимулирования, а также размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы (далее - окладов, ставок) всех категорий работников.

1.4. Учреждение разрабатывает локальный правовой акт, устанавливающий систему оплаты труда работников учреждения, соответствующую нормативным правовым актам Красноярского края, городского поселения Диксон, регламентирующим систему оплаты труда, и настоящему Положению.

1.5. Примерное положение включает в себя:

- минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, определяемые по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп и отдельным должностям, не включенным в профессиональные квалификационные группы;

- выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления;

- условия оплаты труда руководителей учреждений, их заместителей.

II. МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ), СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ, ОПРЕДЕЛЯЕМЫЕ ПО КВАЛИФИКАЦИОННЫМ УРОВНЯМ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ КВАЛИФИКАЦИОННЫХ ГРУПП И ОТДЕЛЬНЫМ ДОЛЖНОСТЯМ, НЕ ВКЛЮЧЕННЫМ В ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ

2.1 Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы конкретным работникам устанавливаются руководителем учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы в соответствии с размерами окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, определенных в коллективных договорах, локальных нормативных актах.

2.2. В коллективных договорах, локальных нормативных актах размеров окладов, ставок устанавливаются не ниже минимальных размеров окладов, ставок заработной платы, определяемых по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее - ПКГ) и отдельным должностям, не включенным в профессиональные квалификационные группы (далее - минимальные размеры окладов, ставок).

2.3. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по должностям работников образования устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням ПКГ, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 N 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования":

Должности, отнесенные к ПКГ:	Минимальный размер оклада, ставки, руб.
должности, отнесенные к ПКГ "Должности педагогических работников"	
3 квалификационный уровень	6270
4 квалификационный уровень	6533

Для должностей:

- «методист» минимальный размер оклада (ставки заработной платы) устанавливается в размере 6 270 рублей;

-«преподаватель» минимальный размер оклада (ставки заработной платы) устанавливается в размере 6 533 рублей. (в редакции от 14.12.2017 №228-П)

2.4. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по должностям работников культуры, искусства и кинематографии устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ), утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 N 570 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии":

Должности, отнесенные к ПКГ:	Минимальный размер оклада, ставки, руб.
"Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава"	4311
"Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена"	6286
"Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена"	8473
"Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии"	11063

(в редакции от 14.12.2017 №228-П)

2.4.1. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиям рабочих культуры, искусства и кинематографии устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими профессий к квалификационным уровням ПКГ, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 14.03.2008 N 121н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии":

Должности, отнесенные к ПКГ:	Минимальный размер оклада, ставки, руб.
"Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня"	
1 квалификационный уровень	4457
2 квалификационный уровень	5435

(в редакции от 14.12.2017 №228-П)

2.5. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по общепрофессиональным должностям руководителей, специалистов и служащих устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням ПКГ, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных

групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих":

Должности, отнесенные к ПКГ:	Минимальный размер оклада, ставки, руб.
"Общепрофессиональные должности служащих первого уровня"	
1 квалификационный уровень	2970
"Общепрофессиональные должности служащих второго уровня"	
1 квалификационный уровень	3297
2 квалификационный уровень	3623
3 квалификационный уровень	3981
"Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня"	
1 квалификационный уровень	3623
2 квалификационный уровень	3981
3 квалификационный уровень	4370
4 квалификационный уровень	5253
"Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня"	
1 квалификационный уровень	6592
2 квалификационный уровень	7637
3 квалификационный уровень	8223

(в редакции от 14.12.2017 №228-П)

2.6. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по должностям общепрофессиональных рабочих устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням ПКГ, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 248н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных рабочих":

Должности, отнесенные к ПКГ:	Минимальный размер оклада, ставки, руб.
Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня"	
1 квалификационный уровень	2552
2 квалификационный уровень	2675
"Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня"	
1 квалификационный уровень	2971
2 квалификационный уровень	3623
3 квалификационный уровень	3981
4 квалификационный уровень	4797

(в редакции от 14.12.2017 №228-П)

2.7. Нормы часов педагогической и (или) преподавательской работы на ставку заработной платы педагогических работников устанавливаются в соответствии с Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 24.12.2010 N 2075 "О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников".

2.8. Объем учебной нагрузки преподавателей и других работников, осуществляющих преподавательскую работу, формируется исходя из количества часов по государственному образовательному стандарту, учебному плану и программам, обеспеченности кадрами и других конкретных условий в учреждениях.

Минимальная наполняемость групп определяется на основании данных учебного плана.

2.9. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений увеличиваются при условии наличия квалификационной категории:

2.9.1. Работникам учреждений, в том числе артистическому и художественному персоналу в зависимости от квалификационной категории, присвоенной работнику за профессиональное мастерство в следующих размерах:

- главный - на 25%;
- ведущий - на 20%;
- высшей категории - на 15%;
- первой категории - на 10%;
- второй категории - на 5%;

2.9.2. Педагогическим работникам учреждений в зависимости от профессиональной квалификации и компетентности в следующих размерах:

- при наличии высшей квалификационной категории - на 20%;
- при наличии первой квалификационной категории - на 15%;
- при наличии второй квалификационной категории - на 10%.

2.10. Выплаты компенсационного характера и персональные стимулирующие выплаты устанавливаются от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы без учета его увеличения, предусмотренного п.2.9 настоящего положения.

2.11. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени.

2.12. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

2.13. Персональные выплаты для педагогических работников муниципальных учреждений дополнительного образования детей

за счёт средств субсидий краевого бюджета, предусмотренной краевым бюджетом на очередной финансовый год, устанавливаются на увеличение фонда стимулирующих выплат на 10%, начисляемых педагогическим работникам муниципальных учреждений дополнительного образования детей по итогам выполнения установленных показателей эффективности и результативности труда. (в редакции от 19.06.2017 №138-П)

III. ВИДЫ, РАЗМЕРЫ И УСЛОВИЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА

3.1. Работникам учреждений устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

выплаты за работу в учреждениях, расположенных в сельской местности.

3.2. Выплаты работникам учреждений, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются работникам учреждений на основании статьи 147 Трудового кодекса Российской Федерации в размере до 24 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Указанные выплаты работникам производятся при условии, когда работники не менее 50 процентов рабочего времени заняты на работах с тяжелыми и вредными, особо тяжелыми и особо вредными условиями труда.

Конкретные размеры выплат компенсационного характера работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда определяются по результатам аттестации рабочих мест и оценке условий труда.

Если по итогам аттестации рабочее место признано безопасным, то осуществление указанной выплаты не производится.

3.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), предусматривают:

доплату за совмещение профессий (должностей);

доплату за расширение зон обслуживания;

доплату за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

доплату за работу в ночное время;

доплату за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

доплату за сверхурочную работу.

3.3.1. Размер доплат, указанных в абзацах 2, 3, 4 пункта 3.3, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.3.2. Доплата за работу в ночное время производится работникам учреждений за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов вечера до 6 часов утра.

Размер доплаты составляет 35 процентов части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за час работы работника в ночное время.

3.3.3. Работникам учреждений, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, устанавливается повышенная оплата в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.3.4. Работникам учреждений, привлекавшимся к сверхурочной работе, устанавливается повышенная оплата в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.4. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями производятся на основании статьи 148 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.5. Выплаты за работу в учреждениях, расположенных в сельской местности, устанавливаются в размере 25 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

IV. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ УЧРЕЖДЕНИЙ, ИХ ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ

4.1. Заработная плата руководителей учреждений, их заместителей включает в себя должностной оклад, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

4.2. Размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается трудовым договором и определяется в кратном отношении к среднему размеру оклада работников основного персонала возглавляемого им учреждения с учетом отнесения учреждения к группе по оплате труда руководителей.

4.3. Группа по оплате труда руководителей учреждений определяется на основании объемных показателей, характеризующих работу учреждения, а также иных показателей, учитывающих численность работников учреждения, техническое обеспечение учреждения и другие факторы в соответствии с Решением Диксонского городского Совета депутатов от 21 мая 2015 г. №7-2.

4.4. Руководителю учреждения группа по оплате труда руководителей учреждений устанавливается Распоряжением Администрации городского поселения Диксон и определяется не реже одного раза в год в соответствии со значениями объемных показателей за предшествующий год.

Группа по оплате труда для вновь открываемых учреждений устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

4.5. Средний размер оклада, ставки заработной платы работников основного персонала определяется в соответствии с Порядком исчисления среднего размера оклада, ставки заработной платы работников основного персонала для определения размера должностного оклада руководителя учреждения и Перечнем должностей, профессий работников учреждений, относимых к основному персоналу по виду экономической деятельности, утвержденного Постановлением Администрации городского поселения Диксон от 28 мая 2013 г. №26-П.

4.6. Порядок исчисления среднего размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала для определения размера должностного оклада руководителя учреждения определяется в соответствии с Постановлением Администрации городского поселения Диксон от 28.06.2013 г. №27-П.

4.7. Руководителям учреждений, их заместителям устанавливаются выплаты компенсационного характера в порядке, размерах и условиях, предусмотренных разделом III настоящего Примерного положения.

4.8. Размеры должностных окладов заместителей руководителей и главных бухгалтеров устанавливаются руководителем учреждения на 10 - 30 процентов ниже размеров должностных окладов руководителей этих учреждений.

4.9. Руководителям учреждений культуры в пределах средств на осуществление выплат стимулирующего характера, заместителям руководителей - в пределах утвержденного фонда оплаты труда к должностному окладу могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера:

4.9.1. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач устанавливаются в размере:

до 180% от оклада (должностного оклада) - руководителям учреждений;

до 120% от оклада (должностного оклада) - заместителям руководителей учреждений.

4.9.2. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются в размере:

до 120% от оклада (должностного оклада) - руководителям учреждений;

до 90% от оклада (должностного оклада) - заместителям руководителей учреждений.

4.9.3. Персональные выплаты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливаются руководителям учреждений культуры, их заместителям:

за опыт работы при наличии ученой степени и работающим по соответствующему профилю (за исключением лиц, занимающих должности научных работников), почетного звания, ведомственного нагрудного знака (значка) в следующих размерах (в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы) по одному из следующих критериев, имеющему большее значение:

до 10% при наличии ведомственного нагрудного знака (значка);

до 25% при наличии ученой степени кандидата наук (с даты принятия решения ВАК России о выдаче диплома) или почетного звания "заслуженный";

до 35% при наличии ученой степени доктора наук (с даты принятия решения ВАК России о выдаче диплома) или почетного звания "народный";

за сложность, напряженность и особый режим работы:
до 100% - для театральных, концертных и филармонических учреждений, музеев, библиотек, учреждений клубного типа и дополнительного образования детей;

4.9.4. Выплаты по итогам работы руководителям учреждений культуры:

1. Выплаты по итогам работы за период (за месяц, квартал, год) осуществляются с целью поощрения руководителей учреждений, их заместителей за общие результаты труда по итогам работы.

При осуществлении выплат по итогам работы учитывается выполнение следующих критериев:

успешное и добросовестное исполнение руководителями учреждений, их заместителями своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

качество подготовки и проведения мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

качество подготовки и своевременность сдачи отчетности.

4.9.5. Оценка выполнения показателей работы руководителя учреждения осуществляется учредителем, заместителем руководителя - руководителем учреждения с изданием распоряжения (приказа) об установлении выплаты по итогам работы за соответствующий период (месяц, квартал, год).

4.9.6. Выплаты по итогам работы за месяц устанавливаются в размере до 230% от оклада (должностного оклада), по итогам работы за квартал, год предельным размером не ограничиваются.

4.9.7. Выплаты по итогам работы, предусмотренные настоящим Примерным положением, учитываются в составе средней заработной платы для исчисления пенсий, отпусков, пособий по временной нетрудоспособности и так далее.

4.9.8. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются руководителям учреждений культуры, их заместителям с учетом критериев оценки результативности и качества деятельности учреждений согласно приложению N 1 к Примерному положению.

4.10. Количество должностных окладов руководителей учреждений, учитываемых для определения объема средств на выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений, установлены приложением N 2 к Примерному положению.

4.11. Конкретные размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера и единовременной материальной помощи руководителю учреждения устанавливаются распоряжением Администрации городского поселения Диксон.

Конкретные размеры выплат стимулирующего характера руководителю учреждения устанавливаются на основании оценки выполнения показателей работы руководителя учреждения осуществляемой Группой по административной работе и социальным вопросам Администрации городского поселения Диксон.

Конкретные размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера и единовременной материальной помощи заместителю руководителя учреждения устанавливаются на основании решения руководителя учреждения.

Выплаты стимулирующего характера, за исключением персональных выплат и выплат по итогам работы, руководителям учреждений культуры, их заместителям устанавливаются ежеквартально по результатам оценки результативности и качества деятельности учреждений в предыдущем квартале и выплачиваются ежемесячно.

4.12. Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения дополнительного образования детей устанавливаются за каждый вид выплат отдельно.

Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений для руководителей учреждений дополнительного образования детей, их заместителей и главных бухгалтеров определяются согласно приложению N 3 к Положению.

Размер персональных выплат руководителям учреждений дополнительного образования детей, их заместителям и главным бухгалтерам определяется согласно приложению N 4 к Положению.

4.12.1. Выплаты стимулирующего характера, за исключением персональных выплат и выплат по итогам работы, руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам устанавливаются на срок не более трех месяцев в процентах от должностного оклада.

Персональные выплаты руководителям учреждений устанавливаются по решению Учредителя на срок не более одного года.

4.12.2. Размер выплат по итогам работы максимальным размером не ограничивается.

4.12.3. При выплатах по итогам работы учитываются:

- степень освоения выделенных бюджетных средств;
- проведение ремонтных работ;

- подготовка образовательного учреждения к новому учебному году;

- участие в инновационной деятельности;
- организация и проведение важных работ, мероприятий.

Размер выплат по итогам работы руководителям учреждений дополнительного образования детей, их заместителям и главным бухгалтерам определяется согласно приложению 5 к Положению.

4.13. Неиспользованные средства на осуществление выплат стимулирующего характера руководителю учреждения могут быть направлены на выплаты стимулирующего характера работникам данного учреждения.

Конкретные размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера и единовременной материальной помощи за

4.14. Работникам в пределах утвержденного фонда оплаты труда может предоставляться единовременная материальная помощь.

Единовременная материальная помощь оказывается работникам учреждений по решению руководителя учреждения в связи:

- с бракосочетанием;
- с рождением ребенка;
- с трудной жизненной ситуацией работника: при утрате имущества в результате пожара, при заболевании работника (онкология);
- со смертью супруга (супруги) или близких родственников (детей, родителей).

В связи со смертью работника единовременная материальная помощь на его погребение оказывается семье работника.

Размер единовременной материальной помощи в связи с бракосочетанием и рождением ребенка составляет 3 000 рублей по каждому основанию.

Размер единовременной материальной помощи работникам, оказавшимся в трудной жизненной ситуации:

- при утрате имущества в результате пожара определяется в каждом отдельном случае индивидуально (исходя из фактического ущерба, нанесенного имуществу работника) и не может превышать 30 000 рублей в год;
- в связи с онкологическим заболеванием составляет 30 000 рублей в год.

Размер единовременной материальной помощи на погребение в случае смерти супруга (супруги) или близких родственников (детей, родителей) составляет 3 000 рублей.

В случае смерти работника его семье выплачивается единовременная материальная помощь на погребение:

- при погребении без вывоза тела - в размере 10 000 рублей;
- при необходимости вывоза тела - в размере 20 000 рублей.

Решение о выплате единовременной материальной помощи работнику или его семье принимается руководителем учреждения с участием представителей профсоюзного органа (при его наличии) на основании заявления с приложением документов, подтверждающих его право на получение единовременной материальной помощи.

Единовременная материальная помощь выплачивается в пределах средств фонда оплаты труда, утвержденного на очередной финансовый год, к указанным выплатам районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях не применяются.

4.15. Информация о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителей, их заместителей муниципальных казенных учреждений, подведомственных Администрации городского поселения Диксон, рассчитываемой в соответствии с методикой, используемой при определении средней заработной платы работников для целей статистического наблюдения, подлежит размещению на официальном сайте органов местного самоуправления городского поселения Диксон в срок до 1 апреля года, следующего за отчетным (в редакции от 27.12.2016 №171-П).

4.16. Ответственность за достоверное и своевременное предоставление в Администрацию городского поселения Диксон информации о среднемесячной заработной плате руководителей, их заместителей муниципальных казенных учреждений, подведомственных Администрации городского поселения Диксон, для дальнейшего размещения на официальном сайте органов местного самоуправления городского поселения Диксон, возлагается на руководителей этих учреждений (в редакции от 27.12.2016 №171-П).

Приложение N 1
к Примерному положению об оплате труда работников
муниципальных казенных учреждений
городского поселения Диксон

КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УЧРЕЖДЕНИЙ КУЛЬТУРЫ ДЛЯ УСТАНОВЛЕНИЯ РУКОВОДИТЕЛЯМ, ИХ ЗАМЕСТИТЕЛЯМ ТАКИХ УЧРЕЖДЕНИЙ ВЫПЛАТ ЗА ВАЖНОСТЬ ВЫПОЛНЯЕМОЙ РАБОТЫ, СТЕПЕНЬ САМОСТОЯТЕЛЬНОСТИ И ОТВЕТСТВЕННОСТИ ПРИ ВЫПОЛНЕНИИ ПОСТАВЛЕННЫХ ЗАДАЧ, ЗА КАЧЕСТВО ВЫПОЛНЯЕМЫХ РАБОТ (ДАЛЕЕ - ВЫПЛАТЫ)

Должность	Наименование критерия оценки результативности и качества деятельности учреждения	Содержание критерия оценки результативности и качества деятельности учреждений	Размер от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, %
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач			
Директор учреждения	сложность организации и управления учреждением	инициация предложений, проектов, направленных на улучшение качества предоставляемых услуг учреждения	до 30
		привлечение экономических и социальных партнеров для реализации основных направлений деятельности учреждения	до 20
		разработка и применение новых технологий при решении социокультурных задач, стоящих перед обществом	до 20
		достижение конкретно измеримых положительных результатов в социокультурной деятельности учреждения	до 30
		отсутствие кредиторской задолженности по начисленным выплатам по оплате труда перед работниками (сотрудниками) учреждения (за исключением депонированных сумм)	до 30
		выполнение показателей результативности деятельности учреждения:	
	от 95 до 98%	до 30	
	от 98 до 100%	от 30 до 40	
	более 100%	от 40 до 50	
Заместитель директора	сложность организации и управления основной, финансовой, административно-хозяйственной деятельностью учреждения	инициация предложений, проектов, направленных на улучшение качества предоставляемых услуг учреждения	до 20
		разработка и применение новых технологий при решении социокультурных задач, стоящих перед обществом	до 20
		привлечение экономических и социальных партнеров для реализации основных направлений деятельности учреждения	до 20
		достижение конкретно измеримых положительных результатов в социокультурной деятельности учреждения	до 20
		выполнение показателей результативности деятельности учреждения:	
			от 95 до 98%
	от 98 до 100%	от 20 до 30	
	более 100%	от 30 до 40	
Выплаты за качество выполняемых работ			
Директор учреждения	обеспечение безопасных условий в учреждении	отсутствие грубых нарушений правил и норм пожарной безопасности, охраны труда, изложенных в предписаниях надзорных органов	до 50
		отсутствие обоснованных жалоб на работу учреждения или действия руководителя	до 40
		эффективность реализуемой кадровой политики	до 20 от 20 до 30
Заместитель директора по основной деятельности учреждения	стабильность функционирования курируемого направления	укомплектованность учреждения специалистами, работающими по профилю:	до 20 от 80 до 90% от 90 до 100%
		отсутствие нарушений и срывов работы в результате несоблюдения трудовой дисциплины	до 30
		отсутствие нарушений и срывов работы по материально-техническим причинам (содержание имущества в соответствии с нормативными требованиями)	до 30
	обеспечение качества предоставляемых услуг	отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний к заместителю руководителя со стороны контролирующих органов, учредителя, граждан	до 30

Приложение 2
к Положению об оплате труда
работников муниципальных казенных учреждений
городского поселения Диксон
(в редакции от от 27.12.2016 №171-П)

ПРЕДЕЛЬНОЕ КОЛИЧЕСТВО ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ РУКОВОДИТЕЛЕЙ УЧРЕЖДЕНИЙ, УЧИТЫВАЕМЫХ ПРИ ОПРЕДЕЛЕНИИ ОБЪЕМА СРЕДСТВ НА ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА РУКОВОДИТЕЛЯМ УЧРЕЖДЕНИЙ

N п/п	Учреждения	Предельное количество окладов должностных окладов) руководителя учреждения на выплаты стимулирующего характера, в год
1.	Учреждения культуры	до 24
2.	Учреждения дополнительного образования детей	до 24

Приложение N 3
к Примерному положению
об оплате труда работников
муниципальных казенных учреждений
городского поселения Диксон

ВИДЫ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА, РАЗМЕР И УСЛОВИЯ ИХ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ, КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УЧРЕЖДЕНИЙ ДЛЯ РУКОВОДИТЕЛЕЙ УЧРЕЖДЕНИЙ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

Должности	Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений	Условия		Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы	
		наименование	индикатор		
Руководитель учреждения	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	сложность организации и управления учреждением	выполнение программы деятельности (развития) учреждения	95-100 90-95	до 50 до 30
			соответствие ресурсного обеспечения лицензионным, аккредитационным требованиям	95 - 100%	до 50
			отсутствие кредиторской задолженности по начисленным выплатам по оплате труда перед работниками (сотрудниками) учреждения (за исключением депонированных сумм)	-	до 30
			повышение фактических показателей результативности деятельности учреждения над запланированными показателями результативности	по результатам отчетов	до 50
			Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Обеспечение качества образования в учреждении	показатели качества по результатам аттестации учреждения, итоговой аттестации выпускников	достижения обучающихся, воспитанников в олимпиадах, конкурсах, смотрах, конференциях, соревнованиях	Достижения обучающихся более высоких показателей по сравнению с предыдущим периодом	5
			участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы	участие в конкурсах инновационных учреждений, участие педагогов в профессиональных конкурсах	5%
				победы в конкурсах инновационных учреждений, победы педагогов в профессиональных конкурсах	10%
				достижения обучающихся, воспитанников в олимпиадах, конкурсах, смотрах, конференциях, соревнованиях	наличие призеров и победителей
	Сохранность контингента обучающихся, воспитанников	наполняемость классов в течение года в соответствии с планом комплектования	отсутствие правонарушений, совершенных обучающимися, воспитанниками	0	5%
			Социальный критерий	Уровень организации каникулярного отдыха обучающихся	5%
	Выплаты за качество выполняемых работ				
	Обеспечение безопасных условий в учреждении	отсутствие грубых нарушений правил и норм пожарной безопасности, охраны труда, изложенных в предписаниях надзорных органов	отсутствие грубых нарушений правил и норм пожарной безопасности, охраны труда, изложенных в предписаниях надзорных органов	Отсутствие предписаний надзорных органов	до 50
			обеспечение качества предоставляемых услуг	отсутствие обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций	До 40
			эффективность реализуемой кадровой политики	укомплектованность учреждения специалистами, работающими по профилю: от 80 до 90% от 90 до 100%	до 20 от 20 до 30

РАЗМЕР ПЕРСОНАЛЬНЫХ ВЫПЛАТ РУКОВОДИТЕЛЯМ УЧРЕЖДЕНИЙ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ДЕТЕЙ, ИХ ЗАМЕСТИТЕЛЯМ

№ п/п	Виды персональных выплат	Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу)
1	при наличии высшей квалификационной категории при наличии первой квалификационной категории при наличии второй квалификационной категории	20% 15% 10%
2	сложность, напряженность и особый режим работы; наличие филиалов: до 3-х свыше 3-х	30% 60%
3	опыт работы в занимаемой должности <*>:	
	от 1 года до 5 лет при наличии ученой степени кандидата педагогических экономических наук, культурологии, искусствоведения <*>	5% 15%
	при наличии ученой степени доктора педагогических экономических наук, культурологии, искусствоведения <***>	20%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный» <*>	15%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «народный» <*>	20%
	от 5 лет до 10 лет при наличии ученой степени кандидата педагогических экономических наук, культурологии, искусствоведения <*>	15% 25%
	при наличии ученой степени доктора педагогических экономических наук, культурологии, искусствоведения <***>	30%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный» <*>	25%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «народный» <*>	30%
	свыше 10 лет при наличии ученой степени кандидата педагогических экономических наук, культурологии, искусствоведения <*>	25% 35%
	при наличии ученой степени доктора педагогических экономических наук, культурологии, искусствоведения <***>	40%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный» <*>	35%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «народный» <*>	40%
4	Работа в сельской местности	25%
5	специалистам, впервые окончившим одно из учреждений высшего или среднего профессионального образования и заключившим в течение трех лет после окончания учебного заведения трудовые договоры с краевыми государственными учреждениями образования	20%

<*> размеры выплат при наличии одновременно почетного звания и ученой степени суммируются.

<***> производится при условии соответствия почетного звания профилю учреждения или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин)

РАЗМЕР ВЫПЛАТ ПО ИТОГАМ РАБОТЫ РУКОВОДИТЕЛЯМ УЧРЕЖДЕНИЙ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ДЕТЕЙ, ИХ ЗАМЕСТИТЕЛЯМ И ГЛАВНЫМ БУХГАЛТЕРАМ

Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Предельный размер к окладу (должностному окладу), ставке
	наименование	индикатор	
Степень освоения выделенных бюджетных средств	Процент освоения выделенных бюджетных средств	от 98% до 99%	70%
		от 99,1% до 100%	100%
Проведение ремонтных работ	Текущий ремонт Капитальный ремонт	выполнен в срок, качественно, в полном объеме	25% 50%
		без замечаний	50%
Подготовка образовательного учреждения к новому учебному году	Учреждение принято надзорными органами	без замечаний	50%
Участие в инновационной деятельности	Наличие реализуемых проектов	реализация проектов	100%
Организация и проведение важных работ, мероприятий	Наличие важных работ, мероприятий	Международные федеральные, межрегиональные, региональные, районные внутри учреждения	100% 90% 80% 70% 60% 50%

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей учреждений, подведомственных Администрации городского поселения Диксон к среднемесячной заработной плате работников таких учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителя)

N п/п	Наименование учреждения	Предельный уровень соотношения средней заработной платы	
		для руководителей	для заместителей руководителей
1	муниципальное казенное учреждение культуры "Культурно-досуговый центр"	3,0	2,2
2	муниципальное казенное учреждение культуры "Центральная библиотека"	3,0	2,2
3	Муниципальное казенное учреждение дополнительного образования «Диксонская детская школа искусств»	3,0	2,2



**КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ
ТАЙМЫРСКИЙ ДОЛГАНО-НЕНЕЦКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН
АДМИНИСТРАЦИЯ
ГОРОДСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ ДИКСОН**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«15» декабря 2017 года

№229-П

О внесении изменений в Постановление Администрации городского поселения Диксон от 08.12.2016 № 159-П «Об утверждении Положения об оплате труда работников Администрации городского поселения Диксон по должностям, не отнесенных к муниципальным должностям и должностям муниципальной службы»

В соответствии с Постановлением Администрации городского поселения Диксон от 05.12.2016 №157-П «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников органов местного самоуправления городского поселения Диксон по должностям, не отнесенным к муниципальным должностям и должностям муниципальной службы, и работников муниципальных учреждений, подведомственных Администрации городского поселения Диксон» (в редакции Постановления Администрации городского поселения Диксон от 14.12.2017 №227-П), Администрация городского поселения Диксон

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в Положение об оплате труда работников Администрации городского поселения Диксон по должностям, не отнесенных к муниципальным должностям и должностям муниципальной службы, утвержденное Постановлением Администрации городского поселения Диксон от 08.12.2016 № 159-П «Об утверждении Положения об оплате труда работников Администрации городского поселения Диксон по должностям, не отнесенных к муниципальным должностям и должностям муниципальной службы» (далее – Положение) изменение, изложив приложение 1 к Положению в редакции приложения к настоящему Постановлению.

2. Опубликовать постановление в информационном, печатном издании «Диксонский вестник».

3. Постановление вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования, но не ранее 01 января 2018 года.

Глава городского поселения Диксон

П. А. Краус

Приложение
к Постановлению Администрации
городского поселения Диксон
от 15 декабря 2017 года №229 –П

«Приложение 1
к Положению об оплате труда работников,
замещающих в Администрации городского поселения Диксон
должности, не отнесенные к муниципальным должностям
и должностям муниципальной службы»

РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ)

1. Размеры окладов (должностных окладов) работников, занимающих общепрофессиональные должности руководителей, специалистов и служащих:

1.1 Профессиональные квалификационные группы (ПКГ) «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»:

Квалификационные уровни	Наименование должности	Размер оклада (должностного оклада), руб.
2 квалификационный уровень	Старший специалист по социальной работе с молодежью	3623
2 квалификационный уровень	Заведующий хозяйством	3623

1.2. Профессиональные квалификационные группы (ПКГ) «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»:

Квалификационные уровни	Наименование должности	Размер оклада (должностного оклада), руб.
1 квалификационный уровень	Эксперт	3623

1.3. Размеры окладов (должностных окладов) работников, занимающих общепрофессиональные должности специалистов и служащих по должностям, не включенным в профессиональные квалификационные группы (ПКГ):

Должности, не включенные в профессиональные квалификационные группы	Размер оклада (должностного оклада), руб.
Старший специалист по муниципальному заказу и договорной работе	3623
Администратор баз данных	3623

2. Размеры ставок заработной платы работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих:

2.1. Профессиональные квалификационные группы (ПКГ) «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»:

Квалификационные уровни	Наименование должности	Размер оклада (должностного оклада), руб.
1 квалификационный уровень	Вахтер	2552
1 квалификационный уровень	Уборщик служебных помещений	2552

2.2. Профессиональные квалификационные группы (ПКГ) «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»:

Квалификационные уровни	Наименование должности	Размер оклада (должностного оклада), руб.
2 квалификационный уровень	Водитель автомобиля	2971



**КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ
ТАЙМЫРСКИЙ ДОЛГАНО-НЕНЕЦКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН
АДМИНИСТРАЦИЯ
ГОРОДСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ ДИКСОН**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«15» декабря 2017 года

230-П

О внесении изменений в Постановление Администрации городского поселения Диксон от 22.01.2015 № 05-П «Об утверждении Схемы водоснабжения и водоотведения городского поселения Диксон»

В соответствии с Постановлением Правительства РФ от 05.09.2013 № 782 «О схемах водоснабжения и водоотведения», в целях обеспечения жителей доступности горячего водоснабжения, холодного водоснабжения и водоотведения с использованием централизованных систем, а также развитие централизованных систем водоснабжения и водоотведения на основе наилучших доступных технологий и внедрения энергосберегающих технологий Администрация городского поселения Диксон

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в приложение к Постановлению Администрации городского поселения Диксон от 22.01.2015 № 05-П «Об утверждении Схемы водоснабжения и водоотведения городского поселения Диксон» (в ред. от 14.04.2015 № 40-П, от 13.04.2017 № 87-П) (далее - Постановление), следующие изменения:

1.1. Таблицу 2.3.1.1. пункта 2.3.1. Общий баланс подачи и реализации воды, включая анализ и оценку структурных составляющих потерь питьевой воды при ее производстве и транспортировке изложить в новой редакции:

Таб.2.3.1.1. Результаты анализа общего водного баланса подачи и реализации воды

№ п.п.	Статья расхода	Ед. изм.	ХВС 2015 год	ХВС Факт 2016 года	ХВС План 2017 год	ХВС План 2018 года
1	2	3	4	5	6	7
1	Объем поднятой воды	тыс. м ³	176,8	136,91	102,36	82,70
2	Объем отпуска в сеть	тыс. м ³	176,8	136,91	102,36	82,70
3	Объем потерь ХПВ	тыс. м ³	0	21,95	16,4	13,26
4	Объем потерь ХПВ	%	0	16,3	16,0	16,0
5	Объем полезного отпуска ХПВ потребителям	тыс. м ³	176,8	114,96	85,95	69,44

1.2. Абзац 2 пункта 2.3.1. «Общий баланс подачи и реализации воды, включая анализ и оценку структурных составляющих потерь питьевой воды при ее производстве и транспортировке» изложить в следующей редакции:

«Объем реализации холодной воды составил 114,96 тыс. м³. Объем потерь воды при реализации составил 21,95 тыс. м³. Объем забора воды из источника водоснабжения, фактически продиктован потребностью объемов воды на реализацию (полезный отпуск) и расходов воды на собственные и технологические нужды, потерями воды в сети».

1.3. Пункт 2.3.2 Территориальный баланс подачи питьевой воды по технологическим зонам водоснабжения (годовой и в сутки максимального водопотребления) изложить в новой редакции:

«Фактическое потребление воды составило 114,96 тыс.м³/год, в средние сутки 0,31 тыс. м³/сут., в сутки максимального водопотребления 0,63 тыс.м³/сут.

Результаты анализа структурного территориального баланса представлены в таб.2.3.2.1.

Таб.2.3.2.1. Результаты анализа структурного территориального баланса

№ п.п.	Наименование населенных пунктов	Фактическое водопотребление тыс. м ³ /год	Среднее водопотребление тыс. м ³ /сут.	Максимальное водопотребление тыс. м ³ /сут.
1	гп. Диксон	114,96	0,31	0,63

1.4. Таблицу 2.3.3.1 пункта 2.3.3 « Структурный баланс реализации питьевой воды по группам абонентов с разбивкой на хозяйственно-питьевые нужды населения, производственные нужды юридических лиц и другие нужды гп. Диксон (пожаротушение, полив и др.)» изложить в новой редакции:

Таб.2.3.3.1. Структурный баланс реализации питьевой воды

№ п.п.	Потребитель	ХВС тыс. м ³ /год		ХВС тыс. м ³ /год	
		2015 год	Факт 2016 года	План 2017 года	План 2018 года
1	2	3	4	5	6
1	Население	32,00	27,26	12,15	15,14
2	Бюджет	3,26	1,22	1,15	1,12
3	Собственные нужды	70,72	80,43	39,6	0,23
4	Прочие	70,82	6,05	33,05	52,95
Итого:		176,8	114,96	85,95	69,44

1.5. В таблицу 2.3.7 пункта 2.3.7. Прогнозные балансы потребления горячей, питьевой, технической воды на срок 14 лет с учетом различных сценариев развития гп. Диксон, рассчитанные на основании расхода горячей, питьевой, технической воды в соответствии со СНиП 2.04.02-84 и СНиП 2.04.01-85, а также исходя из текущего объема потребления воды населением и его динамики с учетом перспективы развития и изменения состава и структуры застройки внести следующие изменения:

Таб. 2.3.7 Прогнозные балансы потребления воды в гп. Диксон

Год	Балансы водопотребления (тыс. м ³ /год)
2013 (фактическое)	176,8
2016 (фактическое)	114,96
2017	85,95
2018	69,44
2020	177,97

1.6. В таблицу 2.3.9.1. пункта 2.3.9. Описание территориальной структуры потребления питьевой воды внести следующие изменения:

Таб.2.3.9.1. Анализ территориальной структуры потребления питьевой воды

№ п.п.	Наименование населенных пунктов	Фактическое водопотребление тыс. м ³ /год	Среднее водопотребление тыс. м ³ /сут	Максимальное водопотребление, тыс. м ³ /сут
1	гп. Диксон	114,96	0,31	0,63

1.7. Пункт 2.3.10. Прогноз распределения расходов воды на водоснабжение по типам абонентов, в том числе на водоснабжение жилых зданий, объектов общественно-делового назначения, промышленных объектов, исходя из фактических расходов питьевой, технической воды с учетом данных о перспективном потреблении питьевой, технической воды абонентами изложить в новой редакции:

«Результаты анализа прогноза распределения расходов воды на водоснабжение по типам абонентов приведены в таб. 2.3.10.1

Таб.2.3.10.1. Результаты анализа распределения расходов воды

№ п.п.	Год	Водоснабжение			
		Население	Бюджет	Собственные нужды	Прочие
		тыс. м ³ /год	тыс. м ³ /год	тыс. м ³ /год	тыс. м ³ /год
1	2	3	4	5	6
1	2015	32	3,26	70,72	72,82
2	2016	27,26	1,22	80,43	6,05
3	2017	12,15	1,15	39,60	33,05
4	2018	15,14	1,12	0,23	52,95
5	2020	32,2	3,28	70,72	72,4
6	2028	51,95	5,29	70,72	159,09

Прогнозные балансы потребления воды в муниципальном образовании гп. Диксон рассчитаны в соответствии со СНиП 2.04.02-84 «Водоснабжение. Наружные сети и сооружения». Постановлением Правительства Красноярского края от 30.07.2013 № 370-п « Об утверждении нормативов потребления коммунальных услуг по

холодному водоснабжению, горячему водоснабжению в жилых помещениях и на общедомовые нужды при использовании земельного участка и надворных построек на территории Красноярского края».

1.8. Пункт 3.2.1. Баланс поступления сточных вод в централизованную систему водоотведения и отведения стоков по технологическим зонам водоотведения изложить в новой редакции

«Результаты анализа территориального баланса поступления сточных вод в централизованную систему водоотведения представлены в таб. 3.2.1.1.

Таб.3.2.1.1. Территориальный баланс поступления сточных вод

№ п.п.	Тип водоотведения	Год	Фактическое поступление сточных вод, тыс. м ³ /год	Среднесуточное поступление сточных вод, м ³ /сут	Максимальное поступление сточных вод, м ³ /час
гп. Диксон					
1.	Централизованное водоотведение	2015	176,8	0,48	0,63
2.	Централизованное водоотведение	2016	114,96	0,31	0,63
3.	Централизованное водоотведение	2017	85,95	0,24	0,63
4.	Централизованное водоотведение	2018	69,44	0,19	0,63
5.	Централизованное водоотведение	2020	177,97	0,49	0,63

Результаты анализа структурного баланса поступления сточных вод в централизованную систему водоотведения представлены в таб. 3.2.1.2.

Таб.3.2.1.2. Структурный баланс поступления сточных вод

№ п.п.	Наименование потребителей	Факт водоотведения 2015 год, тыс. м ³ /год	Факт водоотведения 2016 года, тыс. м ³ /год	План водоотведения 2017 год, тыс. м ³ /год	План водоотведения 2018 года, тыс. м ³ /год
1	Население	32,0	27,26	12,15	15,14
2	Бюджет	3,26	1,22	1,15	1,12
3	Производство	70,72	80,43	39,6	0,23
4	Прочие	70,82	6,05	33,05	52,95
5	Итого	176,8	114,96	85,95	69,44

1.9. Внести в таблицу 3.3.1.1. пункта 3.3.1. Сведения о фактическом и ожидаемом поступлении сточных вод в централизованную систему водоотведения следующие изменения:

Таб.3.3.1.1. Сведения о фактическом и ожидаемом поступлении сточных вод

№ п.п.	Год	Водоотведение				Итого
		Население	Бюджет	Производство	Прочие	
		тыс. м ³ /год	тыс. м ³ /год	тыс. м ³ /год	тыс. м ³ /год	
1	2	3	4	5	6	7
1	2015	32,0	3,26	70,72	70,82	176,8
2	2016	27,26	1,22	80,43	6,05	114,96
3	2017	12,15	1,15	39,60	33,05	85,95
4	2018	15,14	1,12	0,23	52,95	69,44
5	2020	32,2	3,28	70,72	72,4	177,97
6	2028	51,95	5,29	70,72	159,09	287,07

2. В соответствии п.10 Постановления Правительства РФ 05.09.2013 № 782 «О схемах водоснабжения и водоотведения» разместить Постановление на официальном сайте органов местного самоуправления www.dikson-taimyr.ru.

3. Настоящее Постановление вступает в силу с момента подписания и подлежит официальному опубликованию в информационном печатном издании «Диксонский Вестник».

Глава
городского поселения Диксон

П.А. Краус

ОБЪЯВЛЕНИЕ.

Уважаемые граждане, пользователи жилых и не жилых помещений муниципального жилищного фонда.

В связи с новым порядком определения платы за жилищно-коммунальные услуги, установленного Постановлением Правительства РФ от 26.12.2016 № 1498 «О вопросах предоставления коммунальных услуг и содержания общего имущества в многоквартирном доме» с 01.01.2017 года в состав платы за содержание и ремонт жилого помещения, включены расходы на оплату холодной воды, горячей воды, электрической энергии, используемые при содержании общего имущества в многоквартирном доме (Жилищный кодекс РФ статья 156 пункт 9.1).

В платежных документах МУП «Диксонсервис» добавится строка «Плата за коммунальные ресурсы, потребляемые при использовании и содержании общего имущества МКД».

Оплата коммунальных услуг производится по тарифам, установленным Региональной энергетической комиссией Красноярского края для ресурсоснабжающей организации.

Администрация городского поселения.