



ДИКСОНСКИЙ ВЕСТНИК

Учредители: Администрация и Совет городского поселения Диксон



КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ
ТАЙМЫРСКИЙ ДОЛГАНО-НЕНЕЦКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН
ДИКСОНСКИЙ ГОРОДСКОЙ СОВЕТ ДЕПУТАТОВ

РЕШЕНИЕ

«06» сентября 2013 г

№ 11-1

«О новой системе оплаты труда работников органов местного самоуправления по должностям, не отнесенным к муниципальным должностям и должностям муниципальной службы, и работников муниципальных учреждений»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Диксонский городской Совет депутатов решил:

1. Утвердить Положение о новой системе оплаты труда работников органов местного самоуправления по должностям, не отнесенным к муниципальным должностям и должностям муниципальной службы, и работников муниципальных учреждений, согласно приложению к настоящему Решению.
2. Настоящее Решение подлежит опубликованию в информационном печатном издании «Диксонский вестник» вступая в силу с 1 октября 2013 года.

Глава городского поселения Диксон,
Председатель Совета поселения

И.Е.Дудина

Приложение к Решению Диксонского
городского Совета депутатов
от 06.09.13 №11-1

Положение о новой системе оплаты труда работников органов местного самоуправления по должностям, не отнесенным к муниципальным должностям и должностям муниципальной службы, и работников муниципальных учреждений

Настоящее Положение устанавливает новую систему оплаты труда работников органов местного самоуправления по должностям, не отнесенным к муниципальным должностям и должностям муниципальной службы, и работников муниципальных учреждений, финансовое обеспечение которых осуществляется за счет средств бюджета городского поселения Диксон (далее - поселение), отличную от тарифной системы оплаты труда.

I. Общие положения

1. Новая система оплаты труда работников учреждений (далее - новая система оплаты труда) включает в себя следующие элементы оплаты труда: оклады (должностные оклады), ставки заработной платы; выплаты компенсационного характера; выплаты стимулирующего характера.
2. Новая система оплаты труда, включая размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера, для работников учреждений устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с законодательством Российской Федерации, Красноярского края, нормативными правовыми актами муниципального района, нормативными правовыми актами поселения и настоящим Положением.
3. Новая система оплаты труда устанавливается с учетом:
 - а) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
 - б) единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
 - в) государственных гарантий по оплате труда;
 - г) примерных положений об оплате труда работников учреждений;
 - д) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
 - е) мнения представительного органа работников.
4. Примерное положение об оплате труда работников учреждений (далее - примерное положение об оплате труда) исполнительной власти утверждается Администрацией городского поселения Диксон, представительной власти Председателем Совета депутатов.
6. Заработная плата работников учреждений увеличивается (индексируется) с учетом уровня инфляции (потребительских цен). Указанное увеличение (индексация) производится в размере и в сроки, определяемом законодательством Красноярского края.

II. Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы

6. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы конкретному работнику устанавливаются работодателем - руководителем органа местного самоуправления поселения, руководителем учреждения (далее - руководителем учреждений) на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации,

которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы в соответствии с размерами окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, определенными в локальных нормативных актах.

7. В локальных нормативных актах размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются не ниже минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, определяемых по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп и отдельным должностям, не включенным в профессиональные квалификационные группы (далее - минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок).

8. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок и условия, при которых размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам устанавливаются выше минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок, определяются в примерном положении об оплате труда.

III. Выплаты компенсационного характера

9. К выплатам компенсационного характера относятся: выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями; выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

10. Виды выплат компенсационного характера, размеры, порядок и условия их осуществления устанавливаются в примерном положении об оплате труда в соответствии с законодательством Российской Федерации, Красноярского края, нормативными правовыми актами муниципального района, нормативными правовыми актами поселения и настоящим Положением.

11. В соответствии с законодательством Российской Федерации, Красноярского края, нормативными правовыми актами муниципального района, нормативными правовыми актами поселения к заработной плате работников применяются районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

IV. Выплаты стимулирующего характера

12. К выплатам стимулирующего характера относятся: выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач; выплаты за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ; персональные выплаты; выплаты по итогам работы.

13. Персональные выплаты устанавливаются с учетом сложности, напряженности и особого режима работы, опыта работы, работы в сельской местности, в целях повышения уровня оплаты труда молодых специалистам, обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае для территории муниципального района (минимального размера оплаты труда), обеспечения региональной выплаты, установленной подпунктом 13.1.

13.1. Работникам, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) ниже размера заработной платы, установленного настоящим подпунктом, предоставляется региональная выплата.

Для целей расчета региональной выплаты размер заработной платы, установленный в Красноярском крае для муниципального района с 1 октября 2013 года.

Региональная выплата для работника рассчитывается как разница между размером заработной платы, установленным настоящим подпунктом, и месячной заработной платой конкретного работника при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей).

13.2. Работникам, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени ниже размера заработной платы, установленного подпунктом 13.1, исчисленного пропорционально отработанному времени, устанавливается региональная выплата, размер которой для каждого работника определяется как разница между размером заработной платы, установленным подпунктом 13.1, исчисленным пропорционально отработанному работником времени, и величиной заработной платы конкретного работника за соответствующий период времени.

Для целей настоящего подпункта, при расчете региональной выплаты под месячной заработной платой понимается заработная плата конкретного работника с учетом доплаты до размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае для муниципального района (в случае ее осуществления).

14. Региональная выплата включает в себя начисления по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Размеры заработной платы для расчета региональной выплаты включают в себя начисления по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

15. Виды, условия, размер и порядок выплат стимулирующего характера, в

том числе критерии оценки результативности и качества труда для работников устанавливаются в примерном положении об оплате труда.

Выплаты стимулирующего характера производятся по решению руководителя учреждения с учетом критериев оценки результативности и качества труда работника. Критерии оценки результативности и качества труда работника не учитываются при выплатах стимулирующих выплат за условия работы в сельской местности, в целях повышения уровня оплаты труда молодым специалистам, обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае для территории муниципального района. Выплаты стимулирующего характера производятся в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, предусмотренных в бюджете поселения.

V. Единовременная материальная помощь

16. Работникам в пределах утвержденного фонда оплаты труда может предоставляться единовременная материальная помощь.

17. Порядок и условия выплаты, а также размеры единовременной материальной помощи для работников определяются Администрацией городского поселения Диксон, Председателем Совета депутатов в примерном положении об оплате труда.

VI. Заключительные и переходные положения

30. Заработная плата в соответствии с новой системой оплаты труда устанавливается работнику при наличии локальных нормативных актов учреждений, устанавливающих новую систему оплаты труда в соответствии с законодательством Российской Федерации, Красноярского края, нормативными правовыми актами муниципального района, нормативными правовыми актами поселения и настоящим Положением с момента распространения на работников условий оплаты труда, предусмотренных новой системой оплаты труда, в соответствии с трудовым договором (дополнительным соглашением к трудовому договору).

31. При переходе на новую систему оплаты труда обеспечивается сохранение гарантированной части заработной платы работников в рамках определения размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, компенсационных выплат и стимулирующих выплат в части персональных выплат по новой системе оплаты труда в сумме, не ниже размера заработной платы (без учета стимулирующих выплат), установленного тарифной системой оплаты труда.



**КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ
ТАЙМЫРСКИЙ ДОЛГАНО-НЕНЕЦКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН
ИЗБИРАТЕЛЬНАЯ КОМИССИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «ГОРОДСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ ДИКСОН»**

РЕШЕНИЕ

07 сентября 2013 года

№ 13-2

«О рабочей группе избирательной комиссии по приёму протоколов об итогах голосования на выборах в органы местного самоуправления»

В целях осуществления полномочий избирательной комиссии при подготовке и проведении выборов в органы местного самоуправления Таймырского Долгано-Ненецкого муниципального района

**Избирательная комиссия муниципального образования
«Городское поселение Диксон»
РЕШИЛА:**

1. Образовать рабочую группу избирательной комиссии по приёму протоколов и других избирательных документов об итогах голосования на выборах в органы местного самоуправления в следующем составе:

Конищев В.В. – заместитель председателя избирательной комиссии, председатель рабочей группы;

Корюкова Е.В. – секретарь избирательной комиссии, заместитель председателя рабочей группы;

Котова Т.А. – член избирательной комиссии с правом решающего голоса, член рабочей группы;

Кутырёва Н.Г. – член избирательной комиссии с правом решающего голоса, член рабочей группы;

Филлипов Д.С. – член избирательной комиссии с правом решающего голоса, член рабочей группы.

2. Возложить контроль за исполнением настоящего решения секретаря избирательной комиссии муниципального образования «Городское поселение Диксон» Е.В. Корюкову.

3. Опубликовать настоящее Решение на Интернет-сайте органов местного самоуправления, в информационном печатном издании «Диксонский вестник».

Председатель комиссии

Н.А. Малых

Секретарь комиссии

Е.В. Корюкова

ЕДИНЬЙ ДЕНЬ ГОЛОСОВАНИЯ 8 СЕНТЯБРЯ

8 сентября 2013 года в 80 регионах нашей необъятной России прошли выборы. Диксон не исключение, избирательный участок № 2199 начал свою работу в восемь часов утра по местному времени. Единый день голосования прошел спокойно без нарушений. Накануне в поселке состоялись праздничные мероприятия посвященные празднованию 71 - й годовщине обороны Диксона от немецко – фашистских захватчиков и 98 – ой годовщине образования Диксона, в здании, где находился избирательный участок, чувствовалась праздничная обстановка. Фойе Культурно – досугового центра, было украшено выставкой детских художественных работ. На улице звучала музыка, жители шли на голосование как на праздник. Результаты выборов Таймырского Долгано - Ненецкого районного совета депутатов третьего созыва и Диксонского городского совета депутатов третьего созыва подсчитаны, остается поздравить кандидатов набравших большее количество голосов.

Е. Ванюшкина

«С любовью в сердце»



Всем известно, что на Диксоне 27 августа отмечается День Обороны от немецко – фашистских захватчиков, а 7-го сентября диксончане празднуют День образования поселка. В этом году было решено объединить эти мероприятия. Утром пятого сентября на острове Диксон у братской могилы героев – североморцев состоялся митинг, жители поселка возложили венки и отдали дань памяти погибшим морякам. В Диксонской гавани, где погибли герои, которые 71 год назад встали на защиту поселка, с пограничного катера были спущены на воду памятные венки. Затем участники митинга почтили память погибших моряков, у исторического мемориала на горе Южная, а вечером этого же дня состоялся праздничный концерт, который назывался «С любовью в сердце...» И действительно все артисты подошли к мероприятию очень ответственно. Сначала на сцене царил атмосфера боевых действий, которая была передана через фильм. Устрашающая музыка и текст ведущих нагоняли на зрителей ужасные воспоминания злополучного 1942 года. Постепенно концерт перешел в торжественное, праздничное русло. Глава Администрации Ирина Евгеньевна Дудина поздравила всех присутствующих в зале с праздником, так же работникам предприятий были вручены памятные награды и подарки. Серьезная обстановка сменилась детским озорным смехом, маленькие артисты пели песни, читали стихи и танцевали. В конце концерта ведущие пригласили зрителей на улицу, где все желающие могли запустить «Шары желаний» в виде сердец в небо. Можно с уверенностью сказать – праздник на Диксоне удался!



Е. Ванюшкина
Фото Л. Гамбургер