

## **План мероприятий («дорожная карта») «Повышение эффективности сферы культуры городского поселения Диксон»**

### **I. Цели разработки «дорожной карты»**

Целями плана мероприятий («дорожной карты») направленных на повышение эффективности сферы культуры городского поселения Диксон (далее – «дорожная карта») являются:

повышение качества жизни населения городского поселения, создание условий для развития творческих способностей и социализации современной молодежи, самореализации и духовного обогащения творчески активной части населения;

обеспечение достойной оплаты труда работников учреждений культуры городского поселения Диксон как результат повышения качества и количества оказываемых ими муниципальных услуг;

развитие и сохранение кадрового потенциала учреждений культуры и образовательных учреждений в сфере культуры Красноярского края;

сохранение, популяризация и эффективное использование культурного и исторического наследия городского поселения Диксон;

создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры городского поселения Диксон.

### **II. Проведение структурных реформ в сфере культуры**

В рамках структурных реформ предусматривается:

повышение качества и расширение спектра муниципальных услуг в сфере культуры;

обеспечение доступности к культурному продукту путем внедрения информационно-коммуникационных технологий в сферу культуры и информатизации отрасли;

создание условий для творческой самореализации, приобщения к культуре и искусству всех групп населения городского поселения Диксон;

формирование нормативно-правовой базы, обеспечивающей развитие отрасли;

инвестиции в сферу культуры и развитие материально-технической базы учреждений.

Деятельность учреждений культуры и образовательных учреждений в области культуры городского поселения направлена на создание условий, обеспечивающих равный доступ населения к качественным культурным благам и услугам и формирующих благоприятную культурную среду для творческой самореализации граждан.

На территории городского поселения Диксон деятельность в области культуры ведут МКУК «Центральная библиотека», МКУК «Культурно-досуговый центр».

В составе МКУК «Культурно-досуговый центр» находятся картинная галерея, тренажерный зал и досуговый отдел. Емкость актового зала – 60 посадочных мест. Здание кирпичное, построено в 1975 году, находится в удовлетворительном состоянии, требует текущего ремонта.

Одним из основных направлений деятельности учреждения является: организация досуга населения Диксона, проведение культурно-массовых мероприятий – клубных вечеров, праздников и обрядов, дискотек и вечеров отдыха, концертов, выставок. В культурно-досуговом центре работают клубные формирования и любительские объединения.

Помещение культурно-досугового центра характеризуется как непригодное – складские помещения, рабочие кабинеты отсутствуют; низкое качество акустики в зрительном зале осложняет работу по проведению массовых мероприятий. Необходимо выделение средств для реконструкции невостребованных площадей торгово-выставочного центра под новый культурно-досуговый центр.

В учреждении культурно-досугового типа работает 11 клубных формирований, из них 4 детских образования, общее число участников составляет 161 человек. Кроме того, на базе учреждений культуры всех типов проводятся детские конкурсы, смотры, выставки и иные мероприятия для детей.

На базе Центра функционирует картинная галерея, выставленные экспозиции регулярно сменяются. Выставочный фонд галереи насчитывает 268 произведений живописи, графики и скульптуры.

Здание Центральной библиотеки деревянное, 1988 года постройки, находится в удовлетворительном состоянии, требует текущего ремонта.

В течении 2012 года Центральная библиотека была подключена к сети Интернет. В МКУК «Центральная библиотека» работает программа «Ирбис» три модуля (администратор, каталогизатор, комплектатор). С целью создания электронного каталога, и перевода литературы в электронную форму.

В системе дополнительного образования действует МКОУ ДОД «Диксонская ДШИ», расположенное в здании общеобразовательной школы. Школа искусств включает в себя музыкальное и художественное отделения.

В Диксонской детской школе искусств учебный процесс организован в одну смену по специальностям: фортепиано, изобразительное искусство.

Преподаватели и учащиеся ДШИ принимают активное участие в жизни поселка. Планирование массовых мероприятий осуществляется с учетом календаря поселковых и районных массовых мероприятий со школьниками, что позволяет привлекать их внимание к лучшим образцам художественного творчества, способствует формированию высоких духовно-нравственных потребностей.

Учащиеся художественного отделения стали постоянными участниками конкурсов краевого и районного уровней.

Популярны выступления учащихся ДШИ перед родителями, детьми общеобразовательной школы.

Число учащихся детской школы искусств к численности учащихся общеобразовательной школы в городском поселении составляет 50% (процент охвата).

Развитию муниципальных учреждений культуры и образовательного учреждения в области культуры способствует участие в долгосрочных целевых программах Красноярского края и Таймырского Долгано-Ненецкого муниципального района «Культура Красноярья», « Сохранение и развитие культуры на территории ТДНМР» и реализация ведомственных целевых программ

городского поселения Диксон «Развитие библиотечно-информационных услуг на территории городского поселения Диксон на 2013-2015 годы» и «Организация культурно-досугового обслуживания населения муниципальным казённым учреждением культуры «Культурно-досуговый центр» на 2013-2015 гг.».

Материально-техническая база учреждений культуры и образовательных учреждений требует оснащения современным оборудованием, компьютерной техникой, костюмным обеспечением, музыкальными инструментами.

В числе основных задач остается подготовка и переподготовка специалистов для отрасли. Ежегодно на семинары и курсы повышения квалификации выезжают обучаются специалисты.

В целях формирования современной информационной инфраструктуры в сфере культуры, библиотека, и культурно - досуговый центр оснащаются компьютерной техникой и программным обеспечением.

Удельный вес населения, участвующего в платных культурно-досуговых мероприятиях, проводимых муниципальными учреждениями культуры составляет: 134,5 %.

В рамках перевода на новые системы оплаты труда обеспечено увеличение размеров оплаты труда специалистам учреждений культуры на 20%.

#### **Мероприятия по развитию системы учреждений сферы культуры:**

1. Проведение текущего ремонта учреждений культуры.
2. Участие в краевых и муниципальных программах по комплектации учреждений квалифицированными кадрами и оборудованием.
3. Реконструкция либо ремонт (на расчетный срок) 2 этажа торгового центра под новый культурно - досуговый центр с зрительным залом емкостью до 100 мест<sup>1</sup>, помещениями для кружковой работы и размещением части экспозиции картинной галереи
4. Реконструкция здания библиотеки на расчетный срок, поэтапное увеличение библиотечного фонда.
5. Привлечение внебюджетных источников для финансирования сферы культуры и дополнительного образования.

На территории городского поселения Диксон расположен ряд объектов культурного наследия. В настоящее время администрация городского поселения Диксон проводит работу по инвентаризации памятников. Ведется разработка Программы по сохранению, использованию и популяризации объектов культурного наследия. Министерство культуры Красноярского края материалами по инвентаризации объектов культурного наследия не располагает и имеет учетную документацию (паспорта) только на 7 памятников.

1. Памятники Великой Северной экспедиции под командованием Витуса Беринга 1733-1743 гг. – 5 памятников;
2. Шведская экспедиция Адольфа Эриха Норденшельда 1878-1879гг. – 2 памятника;
3. Русская полярная экспедиция под руководством Эдуарда Толля 1900-1902гг. – 2 памятника;
4. Экспедиция Владимира Русанова – 1912-1913гг. – 6 памятников;
5. Гидрографическая экспедиция Северного Ледовитого океана 1910-1915гг. – 6 памятников;
6. Норвежская экспедиция Руала Амундсена 1918-1919 гг. – 5 памятников;

7. Памятники исследователям и путешественникам – 6 памятников;  
 8. Памятники освоения Арктики с 1930 г. – 10 памятников;  
 9. Памятники Великой Отечественной войны – 5 памятников;  
 10. Памятники промыслового освоения побережья Таймыра – 20 памятников;  
 11. Памятники технического освоения – 5 памятников.

В 2013 году планируется окончание межевания земельных участков под объектами культурного наследия. Завершение процедуры государственной регистрации права городского поселения Диксон планируется в первой половине 2014 года после проведения землеустроительных работ (получения кадастрового плана) земельных участков под объектами и получения судебного решения.

Высокий историко-культурный потенциал поселка и его исключительное местоположение позволяют прогнозировать возможное возрождение туристической деятельности.

Проведение структурных реформ в отрасли культуры позволит сформировать благоприятную социально-культурную среду, обеспечивающую высокое качество жизни городского поселения Диксон и раскрыть новые творческие потенциалы.

### **III. Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры и меры, обеспечивающие их достижение**

1. С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

**1) увеличение численности участников культурно - досуговых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом):**

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
0	0	0	0,02	0,02	0,02	0,02

**2) удельный вес населения, участвующего в платных культурно - досуговых мероприятиях, проводимых муниципальными учреждениями культуры:**

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
165,05	134,5	134,5	134,5	134,5	134,5	134,5

**3) доля детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общем числе детей:**

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
94,11	101,92	101,92	101,92	101,92	101,94	101,94

**4) увеличение доли публичных библиотек-филиалов МКУК «Центральная библиотека», подключенных к сети Интернет, в общем**

**количестве библиотек**

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
100	100	100	100	100	100	100

 ;
**5) увеличение количества библиографических записей в электронном каталоге Централизованной библиотечной системы:**

(по сравнению с предыдущим годом)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
0	0,372	0,412	0,412	0,412	0,412	0,412

**6) количество посещений библиотек:**

(на 1 жителя в год)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
6,05	6,01	6,01	6,01	6,01	6,01	6,01

2. Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры, являются:

1) Создание механизма стимулирующих выплат работникам учреждений культуры, оказывающих услуги (выполняющих работы) различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам с работниками учреждений культуры в связи с переходом на новую систему оплаты труда. Обеспечение выполнения требований, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания муниципальных услуг;

2) Рост оплаты труда работников учреждений культуры, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников учреждений культуры до средней заработной платы в Красноярском крае в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;

3) Переобучение, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, создание предпосылок для появления в муниципальных учреждениях культуры конкурентоспособных специалистов и сохранение и развитие кадрового потенциала работников сферы культуры.

#### **IV. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры**

1. Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты

труда работников учреждений культуры должны осуществляться с учетом Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в муниципальных учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р, Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников муниципальных учреждений, утверждаемых на соответствующий год решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. При этом объемы финансирования должны соотноситься с выполнением этими учреждениями показателей эффективности и достижением целевых показателей (индикаторов).

2. Показателем (индикатором), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры и искусства, является динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников учреждений культуры, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", и средней заработной платы в Красноярском крае:

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
52,0	29,0	26,0	24,0	22,0	21,0

#### **V. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с переходом на эффективный контракт**

№ п/п	Мероприятие	Результат	Ответственный исполнитель	Срок исполнения
1	2	3	4	5
<b>Совершенствование системы оплаты труда</b>				
1	Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности подведомственных органам местного самоуправления учреждений культуры и их руководителей	правовые акты органов местного самоуправления	Администрация городского поселения Диксон	По мере принятия соответствующих правовых актов
2	Проведение мероприятий с учётом специфики отрасли «культура» по возможному привлечению средств от приносящей доход деятельности	Информация в Управление культуры муниципального района	Администрация городского поселения Диксон	ежегодно
3	Внесение изменений в примерные положения	постановление Администрации	Администрация городского	2013–2018 годы

	по оплате труда работников казённых учреждений культуры, подведомственных администрации, а также в нормативные правовые акты об утверждении видов, условий, размера и порядка выплат стимулирующего характера» в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	городского поселения Диксон	поселения Диксон	
--	---	-----------------------------	------------------	--

<b>Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений</b>				
4	Организация мероприятий по представлению руководителями учреждений сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующих должностей	трудовые договоры с руководителями соответствующих учреждений	Администрация городского поселения Диксон	ежегодно
<b>Развитие кадрового потенциала работников учреждений</b>				
5	Осуществление мероприятий по обеспечению соответствия работников обновлённым квалификационным требованиям, в том числе на основе повышения квалификации и переподготовки работников	информация Администрации поселения в Управление культуры муниципального района	Администрация городского поселения Диксон	2013-2018 годы
6	Проведение	трудовые договоры	Администрация	ежегодно

	мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками учреждений культуры и дополнительного образования в связи с введением эффективного контракта	работников	городского поселения Диксон, заинтересованные организации	
7	Анализ лучших практик внедрения эффективного контракта	информация Администрации поселения в Управление культуры муниципального района	Администрация городского поселения Диксон, ответственные лица	ежегодно, начиная с 15 июня 2013 года,
8	Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, анализ расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал учреждений культуры, подведомственных Администрации, с учётом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения – не более 40 процентов	Постановление администрации городского поселения Диксон	Администрация городского поселения Диксон	2013-2014 годы

**Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы отдельных категорий работников, определённых Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»**

9	Создание постоянно действующей рабочей группы при Администрации городского поселения Диксон, по оценке результатов реализации «дорожной карты»	Распоряжение администрации	Группа по административной работе и социальным вопросам	2013 год
1	Проведение мониторинга реализации мероприятий по повышению оплаты	информация Администрации поселения в Управление культуры	Администрация городского поселения Диксон,	15 июня 2013 года, ежегодно, начиная с 2014 года,



	труда, предусмотренных «дорожной картой»	муниципального района		1 февраля, 10 июня
1	Информационное сопровождение «дорожной карты» – организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и других мероприятий	публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и других мероприятий	Администрация городского поселения Диксон, заинтересованные организации	2013-2018 годы
1	Подготовка информации о результатах повышения оплаты труда отдельных категорий работников в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и подготовка предложений о подходах к регулированию оплаты труда работников учреждений культуры на период после 2018 года	информация Администрации городского поселения в Управление культуры муниципального района	Администрация городского поселения Диксон	март 2017 года
1	Мониторинг сети, штатной численности учреждений культуры, в том числе: оценка возможности перевода обеспечивающих функций и привлечения сторонних организаций; анализ штатной численности и фонда оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры, в том числе подведение итогов эксперимента по введению новых систем оплаты труда	аналитический материал оценка динамики заработной платы по категориям работников и по руководителям во взаимосвязи с достижением учреждениями показателей эффективности и качества деятельности учреждений	Администрация городского поселения Диксон,	постоянно в течение 2013-2018 годов, до 20 февраля
Организационное сопровождение «дорожной карты»				
1	Разработка и утверждение казёнными учреждениями культуры планов мероприятий по	акты учреждений	Муниципальные казённые учреждения поселения	2-3 квартал 2013 года

	повышению эффективности деятельности учреждений в части оказания муниципальных услуг (выполнения работ) на основе целевых показателей деятельности учреждений, совершенствованию системы оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда соответствующих категорий работников (по согласованию с Администрацией)			
1.	Утверждение администрацией городского поселения Диксон «дорожной карты», содержащих целевые индикаторы развития отрасли «культура», оптимизацию структуры и определение динамики значений соотношения заработной платы работников учреждений культуры, определённых Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и средней заработной платы в Красноярском крае в 2012-2018 годах	Постановление Администрации городского поселения Диксон	Администрация городского поселения Диксон	3 квартал 2013 года



