

Критерии, которым должен соответствовать работодатель, чтобы пройти отбор в региональную программу повышения мобильности трудовых ресурсов

Для включения в региональную программу работодатель обязательно должен соответствовать следующим критериям:

1. Наличие статуса юридического лица (индивидуального предпринимателя) в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2. Не должен являться:

государственным (муниципальным) предприятием;

иностранным юридическим лицом, а также российским юридическим лицом, в уставном (складочном) капитале которого доля участия иностранных юридических лиц, местом регистрации которых является государство или территория, включенные в утверждаемый Министерством финансов Российской Федерации перечень государств и территорий, предоставляющих льготный налоговый режим налогообложения и (или) не предусматривающих раскрытия и предоставления информации при проведении финансовых операций (офшорные зоны) в отношении таких юридических лиц, в совокупности превышает 50 процентов.

3. Должен состоять на учете в налоговом органе на территории Красноярского края.

Кроме того учитывается:

1. Наличие в муниципальном образовании, куда планируется привлечение специалистов из других субъектов Российской Федерации:

условий для их жилищного обустройства.

социальной инфраструктуры, в том числе исходя из обеспеченности медицинской помощью.

2. В региональном банке вакансий Красноярского края (ПК «Катарсис») должны содержаться сведения о вакансиях работодателя.

3. Работодатель должен предпринимать меры по кадровому обеспечению за счет местных трудовых ресурсов (взаимодействие со службой занятости, в т.ч. наличие трудоустроенных граждан из числа граждан, зарегистрированных в органах службы занятости Красноярского края, и т.п.).

4. Должны отсутствовать необоснованные отказы работодателя в трудоустройстве по направлению краевых государственных учреждений службы занятости (центров занятости населения) квалифицированных специалистов из числа жителей Красноярского края, в том числе по профессиям (специальностям), на которые планируется привлечение трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации.

10. На регистрируемом рынке труда муниципального образования по профессиям (специальностям), на которые планируется привлечение трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации, с учетом

требований, предъявляемых работодателем к специалистам, необходимые специалисты отсутствуют либо спрос на рабочую силу превышает предложение.

В случае отсутствия требований работодателя к специалистам, которых планируется привлечь из других субъектов Российской Федерации, по опыту работы – сложившийся или прогнозируемый дефицит подготовки необходимых специалистов в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования (подготовка по соответствующим профессиям (специальностям) на территории Красноярского края не ведется, либо в муниципальном образовании спрос на рабочую силу превышает численность выпускников).

ВАЖНО: для включения в региональную программу у работодателя **ОБЯЗАТЕЛЬНО** должны быть кандидаты, готовые к трудоустройству после заключения соглашения об участии в региональной программе (ориентировочный срок: конец ноября-начало декабря 2018 года).