

Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование лиц предпенсионного возраста

В рамках реализации национального проекта «Демография», регионального проекта «Разработка и реализация программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения» «Старшее поколение» на территории Красноярского края органами службы занятости населения реализуется мероприятие по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию (далее – профессиональное обучение) лиц предпенсионного возраста.

Цель мероприятия – приобретение или развитие у лиц предпенсионного возраста имеющих знаний, компетенций и навыков, обеспечивающих конкурентоспособность и профессиональную мобильность на рынке труда.

УЧАСТИЕ В ПРОГРАММЕ

В мероприятии могут участвовать граждане в течение 5 лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно, состоящие в трудовых отношениях или незанятые.

Для прохождения профессионального обучения следует обращаться в центр занятости населения по месту жительства с заявлением о направлении на профессиональное обучение с последующим предъявлением в согласованную дату следующих документов: паспорта или документа, его заменяющего; сведений из отделения Пенсионного фонда Российской Федерации об отнесении гражданина к категории лиц предпенсионного возраста (по инициативе гражданина), трудовой книжки (для незанятых), справки с места работы (для состоящих в трудовых отношениях); документа об образовании и (или) квалификации.

КАК ОРГАНИЗОВАНО ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБУЧЕНИЕ?

Профессиональное обучение лиц предпенсионного возраста проводится в образовательных организациях либо по месту жительства, либо в другой местности.

Образовательные организации, с которыми заключаются договоры на обучение, отбираются на конкурсной основе в соответствии с законодательством Российской Федерации. Продолжительность профессионального обучения не превышает 6 месяцев.

Профессиональное обучение осуществляется по очной, очно-заочной (вечерней), дистанционной формам, при реализации образовательных программ могут использоваться дистанционные образовательные технологии и электронное обучение.

Профессиональное обучение лиц предпенсионного возраста должно быть завершено до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно.

Повторное профессиональное обучение лиц предпенсионного возраста не допускается.

ПРИ НАПРАВЛЕНИИ НА ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБУЧЕНИЕ ЛИЦ ПРЕДПЕНСИОННОГО ВОЗРАСТА ЦЕНТРА ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ:

- 1) оплачивают стоимость профессионального обучения, расходы на медицинское освидетельствование (при направлении на профессиональное обучение по профессиям, специальностям, программам, требующим обязательного медицинского освидетельствования);
- 2) незанятым лицам предпенсионного возраста выплачивают стипендию, равную величине минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», увеличенного на районный коэффициент, установленный Правительством Российской Федерации;

3) при направлении на профессиональное обучение в другую местность авансируют расходы на проезд к месту обучения и обратно, суточные расходы за время следования к месту обучения и обратно, расходы по найму жилого помещения на время обучения.

ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБУЧЕНИЕ ЛИЦ ПРЕДПЕНСИОННОГО ВОЗРАСТА ЗАВЕРШАЕТСЯ ВЫДАЧЕЙ ДОКУМЕНТА О КВАЛИФИКАЦИИ В СООТВЕТСТВИИ С ПРОЙДЕННОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММОЙ.

ПО ВОПРОСАМ, СВЯЗАННЫМ С УЧАСТИЕМ В МЕРОПРИЯТИИ, НЕОБХОДИМО ОБРАЩАТЬСЯ В ЦЕНТР ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ.

Вниманию работодателей, имеющих работников из числа лиц предпенсионного возраста!

В рамках реализации национального проекта «Демография» федерального проекта «Разработка и реализация программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения «Старшее поколение» на территории Красноярского края органами службы занятости населения реализуется мероприятие по профессиональному обучению и дополнительному образованию (далее – обучение) лиц предпенсионного возраста.

Приглашаем работодателей принять участие в организации обучения работников из числа лиц предпенсионного возраста.

К категории граждан предпенсионного возраста относятся лица 5 лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно.

Профессиональное обучение лиц предпенсионного возраста должно быть завершено до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно. Повторное профессиональное обучение лиц предпенсионного возраста не допускается.

Для организации обучения работников предпенсионного возраста работодателям (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) предоставляется субсидия из средств краевого бюджета.

Субсидия на возмещение затрат работодателя на оплату обучения работников предпенсионного возраста предоставляется на основании договора о предоставлении субсидии, заключаемого между центром занятости населения и работодателем.

Субсидия предоставляется на оплату стоимости обучения работников предпенсионного возраста, расходов на проезд к месту обучения в другую местность, расходов по найму жилого помещения на время обучения в другой местности, расходов на медицинское освидетельствование при направлении на обучение по профессиям, специальностям, требующим обязательного медицинского освидетельствования.

Обучение проводится по профессиям, специальностям, программам, необходимым работникам предпенсионного возраста для получения востребованных работодателями знаний, умений, навыков и компетенций и осуществляется в образовательных организациях, имеющих лицензию на осуществление образовательной деятельности.

Обучение работников предпенсионного возраста осуществляется по очной и очно-заочной (вечерней) формам профессионального обучения (как с отрывом, так и без отрыва от производства).

При реализации образовательных программ могут использоваться различные образовательные технологии, в том числе дистанционные образовательные технологии, электронное обучение.

Профессиональное обучение лиц предпенсионного возраста завершается выдачей документа о квалификации в соответствии с пройденной образовательной программой.

Для ознакомления с условиями и порядком предоставления субсидии работодателям необходимо обращаться в центры занятости населения по месту своего нахождения или непосредственного осуществления хозяйственной деятельности.